



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

Wetsvoorstel van school naar duurzaam werk

Presentatie Symposium
"Samen Sterk" ZO- Brabant
28 november 2024



Inhoud presentatie

1. Kern wetsvoorstel van school naar duurzaam werk
2. Hoofdlijnen nieuwe regeling
3. Planning

Disclaimer:

- De informatie over het wetsvoorstel en over de nieuwe regeling is onder voorbehoud van politieke besluitvorming.



Kern wetsvoorstel van school naar duurzaam werk



Aanleiding wetsvoorstel

- Met name jongeren afkomstig van pro, vso, entree en mbo-niveau 2 (bol) hebben nog te vaak geen werk of verliezen werk. Structureel probleem.
- Verantwoordelijkheden scholen en gemeenten sluiten niet goed aan. Onvoldoende samenwerking in de keten. Jongeren raken uit beeld.
- Behoefte jongeren aan goede voorbereiding voor de start op de arbeidsmarkt. Ondersteuning in overgang van school naar werk helpt.



Wetsvoorstel van school naar duurzaam werk

Vier samenhangende maatregelen:

- 1) Scholen bieden aanvullende loopbaanbegeleiding tijdens het onderwijs en na diplomering, gericht op overstap naar werk;
- 2) Doorstroompunt biedt jongeren tot 27 jaar zonder startkwalificatie ondersteuning terug naar school, naar werk of combinatie hiervan;
- 3) Gemeenten bieden meer preventieve begeleiding naar duurzaam werk;
- 4) Partijen werken verplicht samen in regionaal programma.



Taak scholen

- School biedt aanvullende loopbaanbegeleiding (advisering en ondersteuning) bij de overstap naar werk
- School biedt begeleiding aan entree en bol niveau 2 studenten
- School kan begeleiding bieden aan andere mbo-studenten. In beleid legt mbo-instelling vast wat voorwaarden zijn om in aanmerking te komen
- Doorlopende loopbaanbegeleiding tot een jaar na diplomeren
- Begeleiding kan worden voortgezet door gemeente (uitvoerder Participatiewet) na diplomering.
- School stelt overgangsdokument op en verstrekt dit aan gemeente.



Taak gemeente (als uitvoerder Participatiewet)

- Gemeenten kunnen jongeren ondersteunen naar werk (nieuw artikel 7a in de Participatiewet wordt een reguliere taak)
- Ondersteuning kan al starten tijdens schooltijd
- Ondersteuning kan na diplomering worden voortgezet
- Voor alle schoolverlaters, ook mogelijkheid HO- of WO-studenten
- De gemeente moet het beleid voor het ondersteunen van jongeren vastleggen in een verordening.
- Bij intake weegt gemeente de mogelijkheid van een leerwerktraject voor een grotere kans op duurzaam werk



Taak Doorstroompunt

- Ondersteuning bieden gericht op het terugleiden naar onderwijs of, als dat niet passend is, naar werk
- Doorgeleiden naar ondersteuning van gemeente op basis Participatiewet. Mogelijkheid om gegevens verder te verwerken.

Doelgroep Doorstroompunt:

- alle jongeren zonder startkwalificatie tot 27 jaar
- waarvoor leerplicht of kwalificatieplicht niet meer van toepassing is



Samenwerking met regionaal programma

Regionaal programma vsv wordt uitgebreid:

- Ook gericht op verbetering van de overgang van school naar werk
- Voor jongeren met en zonder startkwalificatie
- Leeftijd omhoog van 23 naar 27 jaar



Rolverdeling regionaal programma

Belangrijk: het is één regionaal programma. Deze 3 partijen zijn samen en gelijkwaardig verantwoordelijk!

- Contactgemeente (doorstroompuntregio) blijft wettelijk verantwoordelijk voor de procesregie naar het regionaal programma
- Contactschool doet subsidieaanvraag met regionaal programma, mede namens andere scholen in de regio
- Centrumgemeente (arbeidsmarktregio) is nieuwe partner in de totstandkoming regionaal programma. Vormt de link naar partijen in de arbeidsmarktregio.



Samenwerking professionals

Belangrijk:

Maak de inhoud leidend in plaats van het geld

Spreek af om samen het geheel van het regionaal programma te bewaken en niet primair de belangen van de eigen organisatie te behartigen!

Bepaal als regio op basis van de regionale analyse:

- welke maatregelen de partners al in hun eigen beleid hebben opgenomen,
- waar de grootste uitdagingen liggen
- welke maatregelen daarvoor nodig zijn en
- wie welke middelen krijgt voor deze aanvullende maatregelen.



Samenwerking bestuurders 1

Belangrijk: Spreek af om als stuurgroep samen te sturen op het geheel van het regionaal programma en niet primair de belangen van de eigen achterban te behartigen!

- Contactgemeente (doorstroompuntregio) levert bestuurder als voorzitter van de stuurgroep. Deze zorgt voor de afstemming met andere gemeenten in de doorstroomregio
- Contactschool levert bestuurder als vice-voorzitter. Deze zorgt voor de afstemming met andere scholen in de regio
- Centrumgemeente (arbeidsmarktregio) levert bestuurder als lid van de stuurgroep. Deze zorgt voor de afstemming met andere gemeenten in de arbeidsmarktregio



Samenwerking bestuurders 2

Belangrijk: Communiceer als bestuurder goed met de eigen achterban, maak daar afspraken over in de stuurgroep!

Zorg ook voor afvaardiging namens jeugdzorg en wmo

Maak elke bestuurder namens de hele regio verantwoordelijk voor een onderdeel van het programma. Dat stimuleert gezamenlijk eigenaarschap.

Tip:

- Laat ook kleinere gemeenten (doorstroompuntregio) bestuurders leveren die tevens voor afstemming kunnen zorgen met bestuurlijke overleggen over jeugdzorg, wmo, publieke gezondheid en veiligheid. Doe dit zeker wanneer de contactgemeente en de centrumgemeente dezelfde is!
- Laat ook samenwerkingsverbanden vo een bestuurder leveren die voor afstemming kan zorgen met de vo-scholen



Hoofdlijnen regionaal programma



Nieuwe regeling vsv en van school naar werk

- In de nieuwe regeling worden wettelijke bepalingen concreet gemaakt;
- Nieuwe regeling is vervolg op huidige regeling 'regionale aanpak vsv 2020-2024';
- Nieuwe regeling loopt van 1 jan 2026 tot en met dec 2029;



Onderdelen regionaal programma

Het regionaal programma bevat tenminste de volgende onderdelen:

1. Regionale analyse
2. Doelen en indicatoren
3. Afspraken in regionaal programma op 7 relevante thema's
4. Voorwaarden aan maatregelen
5. Begroting



Regionale analyse



Regionale analyse

- Vormt de basis om maatregelen te nemen en afspraken te maken
- Bestaat uit tenminste een aantal onderdelen:
 - ✓ Cijfermatig beeld regio: belangrijke cijfers, trends en verdiepende analyse
 - ✓ Inzicht in belangrijkste oorzaken waarom jongeren geen diploma halen of aan het werk komen
 - ✓ Beeld welk aanbod er is en voor welke doelgroepen
 - ✓ Zijn alle jongeren in beeld?
 - ✓ Inzicht in sterkte/zwaktes van huidige maatregelen en samenwerking
- Regio's worden op weg geholpen bij maken regionale analyse



Doelen en indicatoren



Twee doelen

Van:

Doelen huidig regionaal vsv-programma:

1. Tegengaan voortijdig schoolverlaten
2. Verhogen aantal vsv'ers dat na een jaar terugkeert in onderwijs of aan het werk is

Naar:

Doelen nieuw regionale programma:

1. Tegengaan voortijdig schoolverlaten
- en**
2. Zoveel mogelijk jongeren volgen onderwijs en/of werken.



Afspraken in regionaal programma



Afspraken in regionaal programma

Huidige situatie:

- Geen verplichting tot maken afspraken.
- In regionaal programma vaak alleen maatregelen (met budget).

Nieuwe situatie:

- OCW en SZW verplichten dat er afspraken komen
- Regio's houden de vrijheid afspraken te maken passend bij situatie in de regio.
- De afspraken in regionaal programma vormen een start.

Argument:

- Hiermee zorgen we dat partijen samenwerken op essentiële thema's



Thema's waar regio's tenminste afspraken over maken:

1. De samenwerking tussen scholen, gemeenten en Doorstroompunt in overgang van school naar werk, waaronder het gebruik van het overgangsdokument;
2. Laagdrempeligheid en toegankelijkheid van de ondersteuning voor jongeren die kampen met psychische, fysieke, financiële, criminele of andere problemen, kortom meervoudige problemen
3. De overgang vo naar het mbo, met speciale aandacht voor overstappende vso-leerlingen
4. Tegengaan ongediplomeerde uitval naar werk;
5. Stimuleren duurzame arbeidsinzet door inzet op praktijkleren en gebruik van sectorale ontwikkelpaden;
6. Investeren in de vakkundigheid van de uitvoerende professionals bij scholen, Doorstroompunten en gemeenten;
7. De wijze waarop de regio een (relevante) groep jongeren betreft bij het regionaal programma.



Voorwaarden maatregelen



Kenmerken van maatregelen

Huidige situatie:

- Er zijn geen voorwaarden voor maatregelen (dit zijn acties betaald uit regionaal programma)

Nieuwe situatie:

- Er zijn vijf voorwaarden waar elke maatregel aan moet voldoen.
- OCW en SZW toetsen of maatregel aan voorwaarden voldoet.

Argumenten:

- Hiermee zorgen we dat partijen samenwerken op essentiële thema's
- Hiermee zorgen we dat regio's kritisch naar eigen inzet kijken en de kwaliteit van de maatregelen beter wordt



Voorwaarden maatregelen

1. Er is een duidelijke relatie tussen de regionale analyse en de maatregel
2. de maatregel is gericht op jongeren die:
 - geen onderwijs volgen;
 - geen werk hebben;
 - een groot risico op lopen op eerste of tweede;
3. De maatregel is aanvullend op de bestaande wettelijke taken
4. De maatregel is tenminste toegankelijk voor alle jongeren schoolgaand en/of woonachtig in betreffende regio;
5. Er is duidelijk beschreven wat het beoogde maatschappelijke effect van de maatregel is en aannemelijk gemaakt dat de maatregel effectief is of tijdens de looptijd van het regionaal programma zal worden geëvalueerd.



Planning



Planning wetsvoorstel en nieuwe regeling 2026-2029

- Voor de kerst: Wetsvoorstel naar de Tweede Kamer
- Q1 2025: Publicatie concept-regeling 2026-2029 en besluit voor internetconsultatie
- Q2 2025: Behandeling wetsvoorstel in 1^e en 2^e Kamer.
- Q3 2025: Publicatie wetsvoorstel
- Q3 2025: Publicatie regeling en besluit
- 1 jan 2026 Beoogde inwerkingtreding wet- en regelgeving
- Eind Q4 '25, begin Q1 '26: Indienen subsidieaanvraag op basis nieuw regionaal programma 2026 – 2029



Planning verlenging regeling vsv 2020-2025

- Feb 2025: Publicatie verlenging regeling vsv 2020-2025
- Maart 2025: Subsidieaanvraag contactschool met extra maatregelen
- Mei 2025: Beschikking en betaling



Vooruitkijken voor de professionals

Bijeenkomsten

- Nog 1 ronde kennisbijeenkomsten over wetsvoorstel in dec 2024
 - overgangsdokument,
 - ongediplomeerde uitval naar werk,
 - praktijkleren en sectorale ontwikkelpaden,
- 11 november 2024: Webinar OCW-SZW over budgetten voor 2025 en verder

Cijfers & data

- Tool voor regionale analyse LPBL, leidraad (incl. tabellenset CBS)
- Definitief verdeelmodel CBS: budgetten 2026 e.v. bekend per gemeente
- Q2'25: dashboard NEET (Not in Education, Employment or Training)

Beschikbare informatie

- [Webpagina met informatie, onderzoeken, Q&A's](#)
- Nov '24: Leidraad overgangsdokument
- Dec '24: Gezamenlijke nieuwsbrief van OCW en SZW.
- 2025: Modelverordening VNG voor uitvoering nieuw art. 7a Participatiewet



Alle info op 1 plek (webpagina)

🏠 > Dossiers > Wetsvoorstel van school naar duurzaam werk

Wetsvoorstel van school naar duurzaam werk

Het halen van een diploma of het vinden en vasthouden van een baan na school is niet voor iedere jongere vanzelfsprekend. Met het wetsvoorstel 'Van school naar duurzaam werk' krijgen scholen, Doorstroompunten (voorheen: Regionaal Meld- en Coördinatiepunten) en gemeenten (verantwoordelijk voor de uitvoering van de Participatiewet) meer mogelijkheden om jongeren tot 27 jaar te ondersteunen bij de overgang van school naar werk en het behoud van werk.

Doel van het wetsvoorstel

Het doel van het wetsvoorstel is om kansengelijkheid onder jongeren te vergroten door betere begeleiding mogelijk te maken bij de overgang van school naar werk en bij het behouden van werk. Lees meer in de [Memorie van toelichting Wetsvoorstel van school naar duurzaam werk \(februari 2024\)](#).



FAQ Wetsvoorstel

[Veelgestelde vragen over het wetsvoorstel Van school naar duurzaam werk \(SZW, OCW\)](#) →

Downloads



Financiën wetsvoorstel

	Ontvanger	Taak	Instrument	Was 2024	2025	Vanaf 2026
	<i>Uitvoering wettelijke taken</i>					
1	Mbo-instellingen	Aanvullende loopbaanbegeleiding	Lumpsum	14,5	31,5	20,0
		Nazorg, aanpak jeugdwerkloosheid	Subsidie	10,5	0	0
2	Pro en vso scholen	Loopbaanbegeleiding (nazorg) pro en vso	Lumpsum (via PO/VO)	0	1,5	1,5
3	Contactgemeente Doorstroompunt	Uitvoering Doorstroompunt-functie (RMC)	Specifieke uitkering	47,0	49,9	65,8
4	Alle gemeenten	Begeleiding naar werk (via SZW)	Decentralisatie uitkering	0	0	9,9
5	Centrumgemeente arbeidsmarkt	Coördinatie arbeidsmarktregio (via SZW)	Decentralisatie-uitkering	2,5	2,5	2,6
		Begeleiding naar werk aanpak jeugdwerkloosheid(v	Decentralisatie-uitkering	12,4	12,4	0
6	35 individuele gemeenten	Decentralisatie-uitkering jeugd	Decentralisatie-uitkering	21,7	0	0
7	Alle gemeenten	Indexatie decentralisatie-uitkering jeugd	Gemeentefonds	7,4	0	0
	<i>Regionaal programma</i>					
8	Contactschool	Uitvoeren regionaal programma	Subsidie	30,6	43,3	42,1
9	Contactgemeente Doorstroompunt	Uitvoeren regionaal programma	Specifieke uitkering	19,2	55,1	48,2
	Totaal			165,7	196,2	190,0

NB.

De bedragen voor 2026 e.v. zijn onder voorbehoud van politieke besluitvorming.

De budgetten voor aanvullende loopbaanbegeleiding aan de mbo-instellingen en de decentralisatie-uitkering aan de centrumgemeenten worden structureel vanaf 2026.

De budgetten bij punt 5 en 6 worden vanaf 2026 overgeheveld naar het regionaal programma.