



Arbeidsmarktinformatie gebruiken in loopbaanoriëntatie en begeleiding

Jessie Vossen, Arbeidsmarktadviseur
Zuidoost-Brabant en Helmond-De Peel



Wie gebruikt arbeidsmarktinformatie voor loopbaanoriëntatie en begeleiding?



Waarom arbeidsmarktinformatie gebruiken bij studiekeuzes?

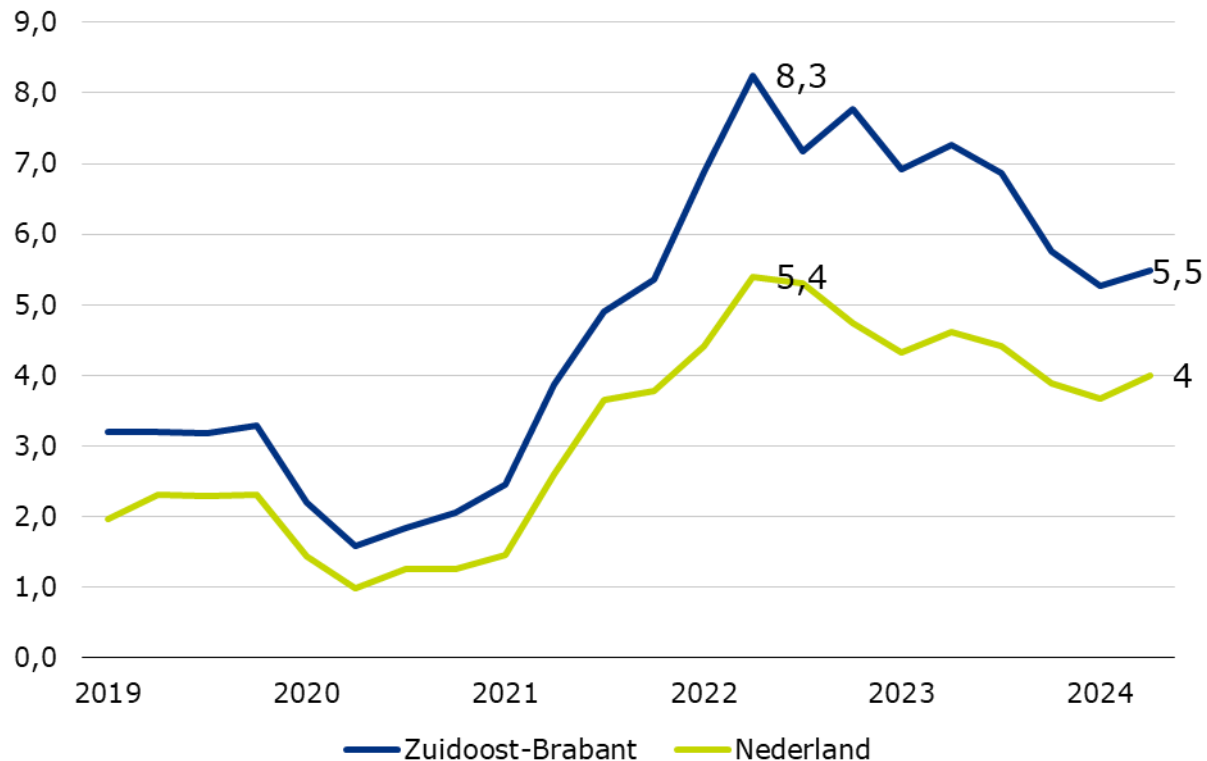
- Mbo'ers kiezen hun studie vooral omdat het ze een leuke opleiding lijkt
- Aansluiting bij eigen interesses en capaciteiten wordt belangrijker gevonden dan arbeidsmarktperspectieven
- Jongeren die het arbeidsmarktperspectief mee laten wegen, hebben:
 - een lagere kans op werkloosheid
 - een hoger startsalaris
 - minder vaak spijt van hun opleiding
- Gerichte loopbaanbegeleiding en goede arbeidsmarktinformatie kan een belangrijke bijdrage leveren

Wat kunnen gevolgen zijn van een slechte arbeidsmarktpositie?

- Werkloosheid
- Uitwijken naar baan in een andere richting
- Uitwijken naar baan onder het niveau
- Leuke studie, maar geen leuke baan
- Een lager salaris
- Weinig werk- en inkomenszekerheid door repeterend flexwerk
- Ontevreden over aansluiting opleiding bij het werk
- Omscholing nodig naar andere beroepen
- Spijt over opleidingskeuze

Arbeidsmarkt al 3 jaar zeer krap

Aantal openstaande vacatures per inzetbare werkzoekende, Zuidoost-Brabant en Nederland

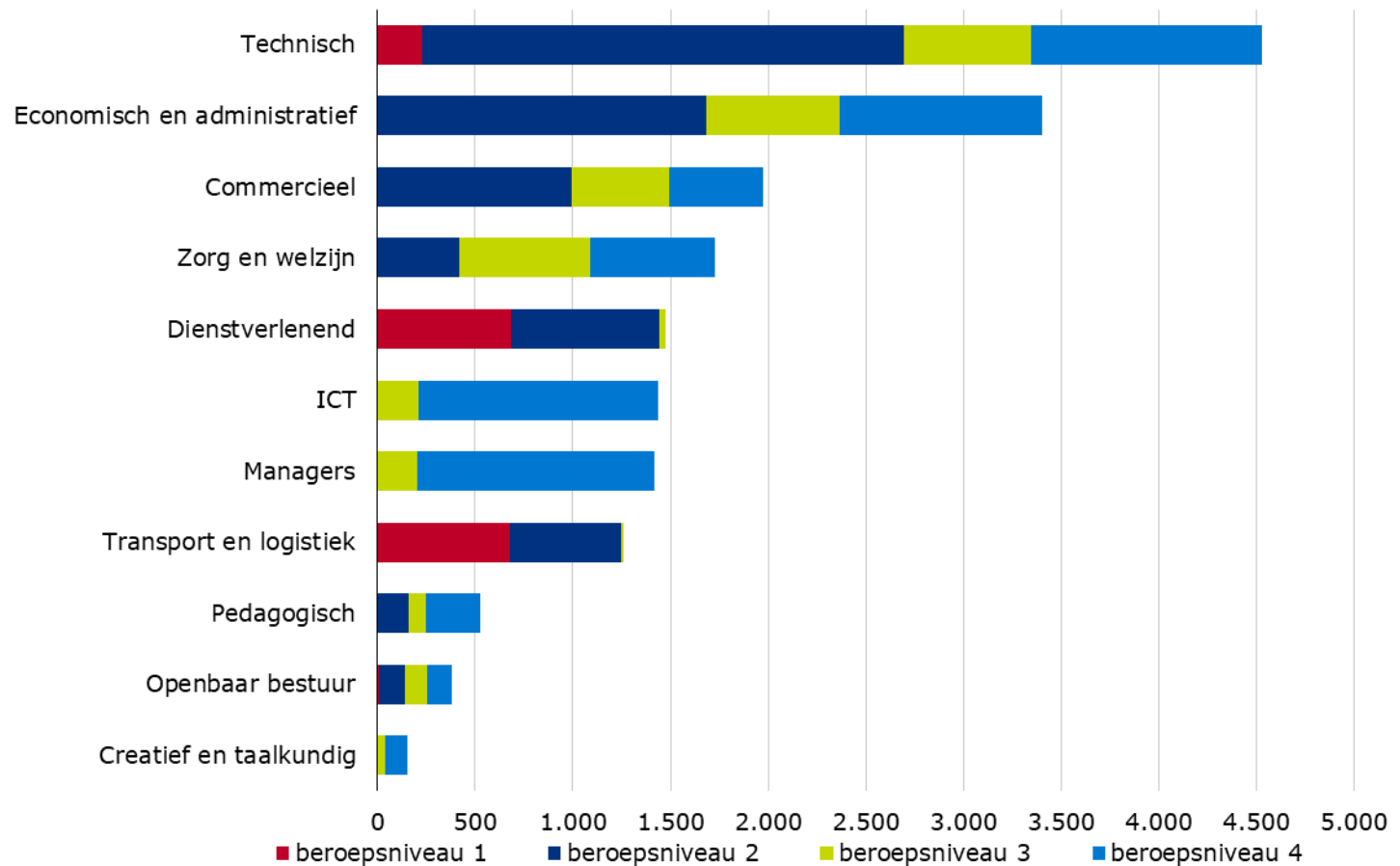


Zuidoost-Brabant	
Beroepsklasse	
ICT	zeer krap
Dienstverlenend	zeer krap
Openbaar bestuur	zeer krap
Technisch	zeer krap
Zorg en welzijn	zeer krap
Pedagogisch	zeer krap
Commercieel	zeer krap
Transport en logistiek	zeer krap
Economisch en administratief	zeer krap
Managers	zeer krap
Creatief en taalkundig	krap
Totaal	zeer krap

Vraag verschilt sterk naar beroepsrichting en niveau



Openstaande vacatures naar beroepsrichting en niveau, Zuidoost-Brabant, 2^e kwartaal 2024



Welk beroep heeft nu goede kansen op werk?

- A. Medewerker data-invoer
- B. Verkoper huishoudelijke artikelen
- C. Dierenverzorger
- D. Geen van deze beroepen

Minder kansrijke beroepen

Medewerker
data-invoer



Verkoper
huishoudelijk



Dierenverzorger



Kansen in alle beroepsrichtingen



Bouw	Detailhandel	ICT
Installatie	Horeca	Overheid
Voertuigentechniek	Landbouw, natuur en milieu	Onderwijs - pedagogisch
Industrie	Schoonmaak - reiniging	Zorg
Transport - logistiek	Commercieel - HR - strategie	Informatie en tips
Veiligheid	Financieel en administratie - juridisch	

Wat past bij mij? Beroepskeuze geeft inzicht



Werk in uw regio

Vind een beroep met veel kans op werk in uw regio.

Vergelijkbaar beroep

Vind een beroep dat lijkt op uw (droom)baan.

Beroep dat bij u past

Vind een beroep dat past bij uw competenties.

Voorbeeld: medewerker kinderopvang

(Pedagogisch) medewerkers kinderopvang

Biedt opvang en verzorging aan baby's, peuters, kleuters en schoolgaande kinderen. Kan werkzaam zijn in een kinderdagverblijf, peuteropvang, buitenschoolse opvang of als gastouder.

Beroepsniveau

Havo, vwo, mbo 2, mbo 3, mbo 4

Kans op werk

In Nederland: kansrijk beroep

Sectoren

Zorg en welzijn

Onderwijs en wetenschap

Wat zijn de taken en werkzaamheden?

- Bedenken en uitvoeren van activiteiten met kinderen zoals zingen, spelletjes spelen en knutselen
- Dagelijkse verzorging zoals voeden en verschonen
- Huishoudelijke taken zoals afwassen en stofzuigen
- Overleggen met ouders, collega's en deskundigen

Welke kwaliteiten en vaardigheden heb ik nodig?

- Aandacht en begrip tonen
- Begeleiden

Wat zijn functies die horen bij dit beroep?

- Peuterwerker
- Kinderoppas particulieren
- Leider tussenschoolse kinderopvang
- Teamleider kinderdagverblijf
- Pedagogisch medewerker kinderopvang
- Gastouder

Welke opleidingen geven gemiddeld de meest kansrijke startpositie?

A. Hbo

B. Mbo bbl 4

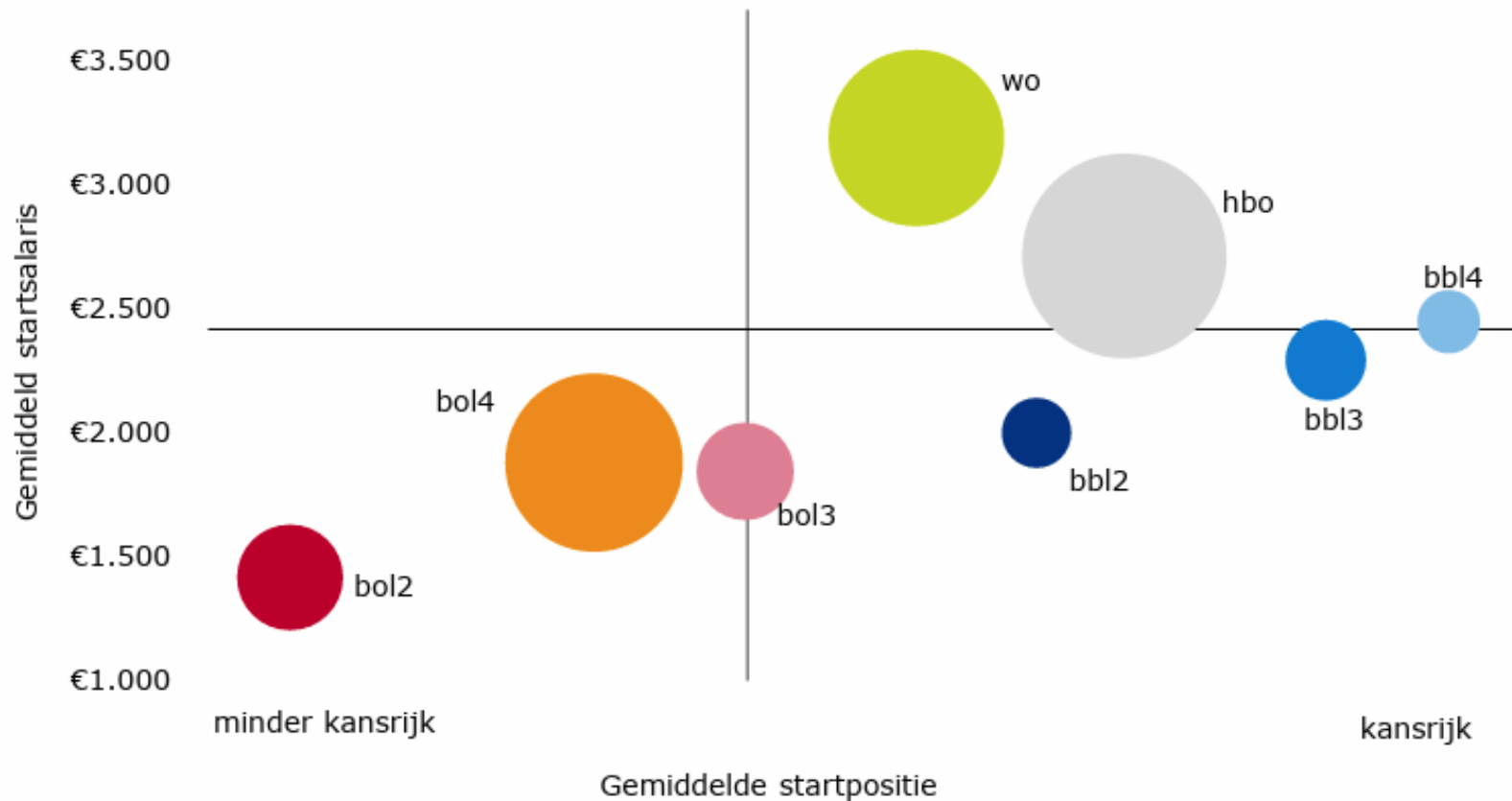
C. Wo

D. Mbo bbl 3

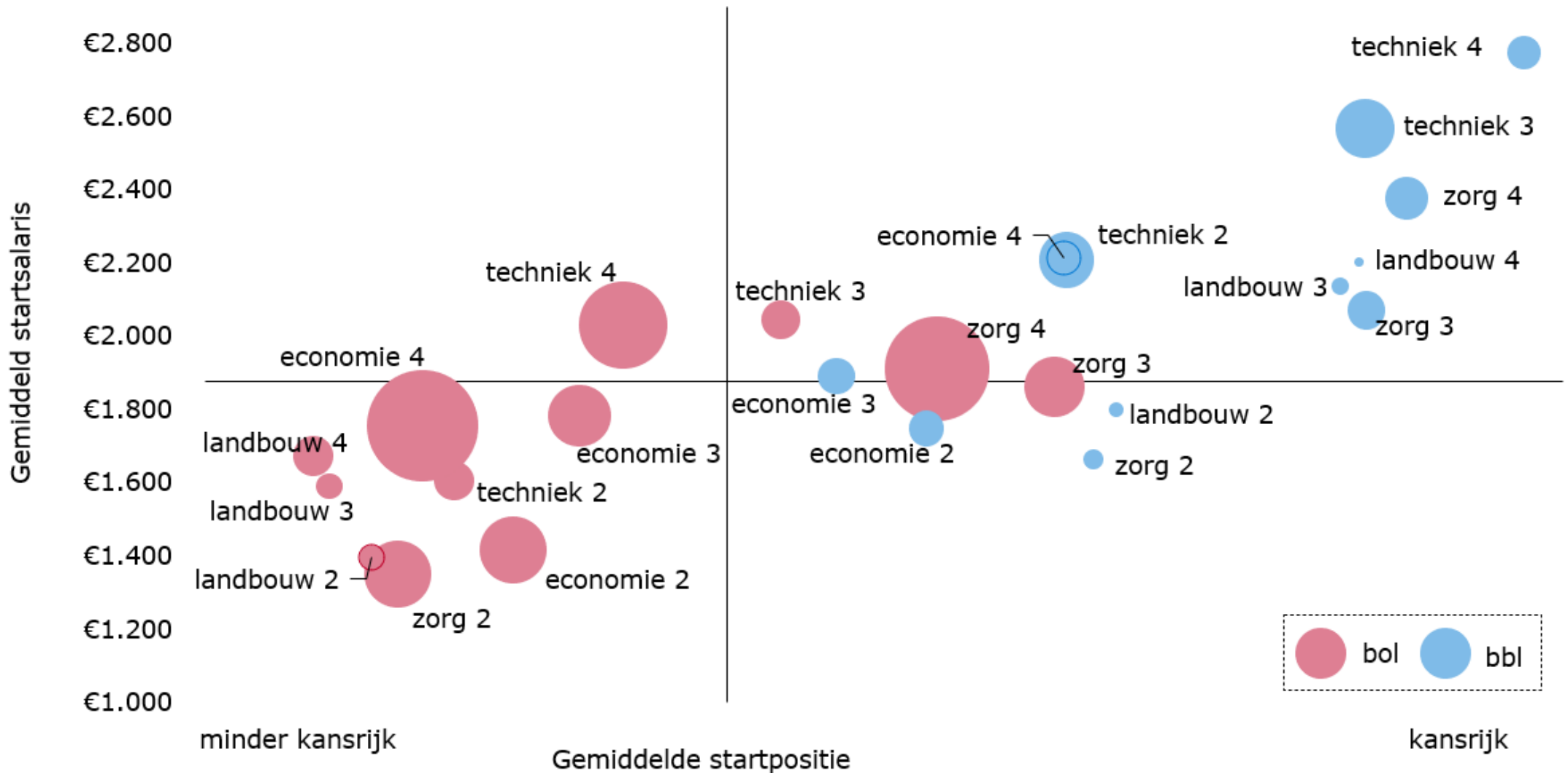


Praktijkervaring en opleidingsrichting vervolgonderwijs bepalend voor positie arbeidsmarkt

Startpositie van bol, bbl (mbo-2, 3, 4), hbo en wo



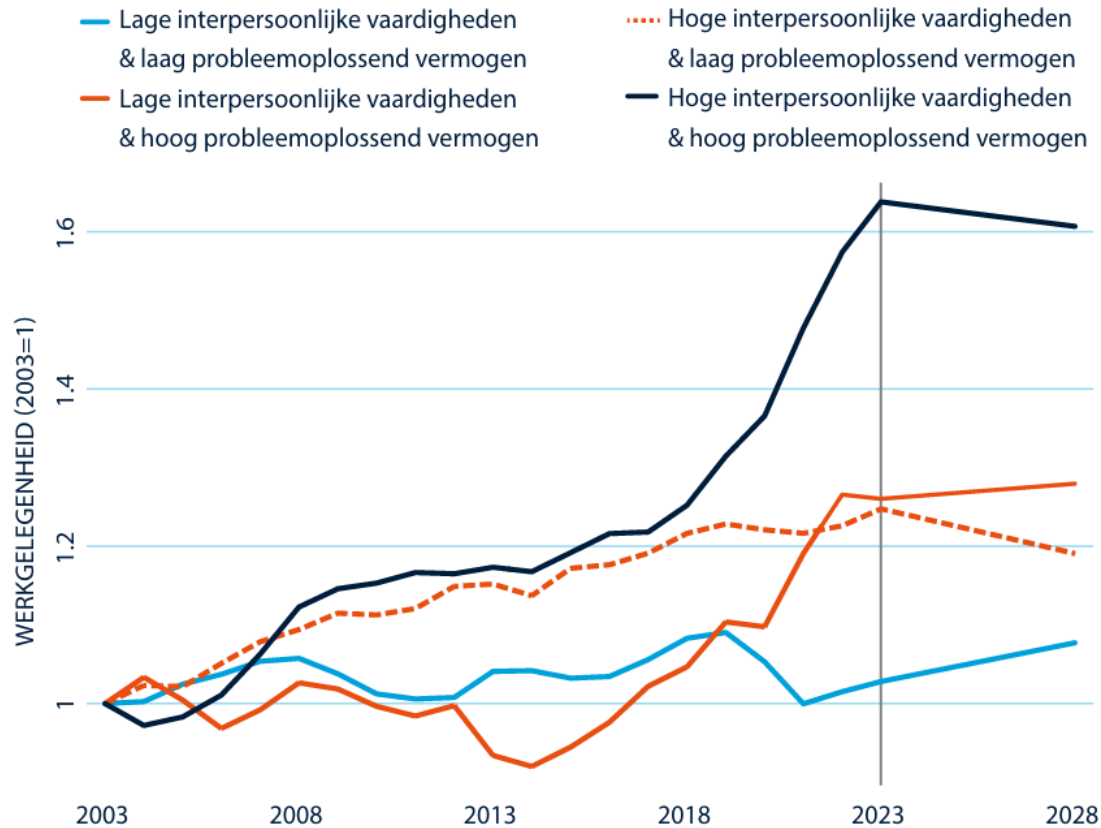
Meest kansrijk: mbo-bbl techniek en zorg



**Welke vaardigheden vinden werkgevers het
meest belangrijk?**

Interpersoonlijke vaardigheden en probleemoplossend vermogen worden steeds belangrijker

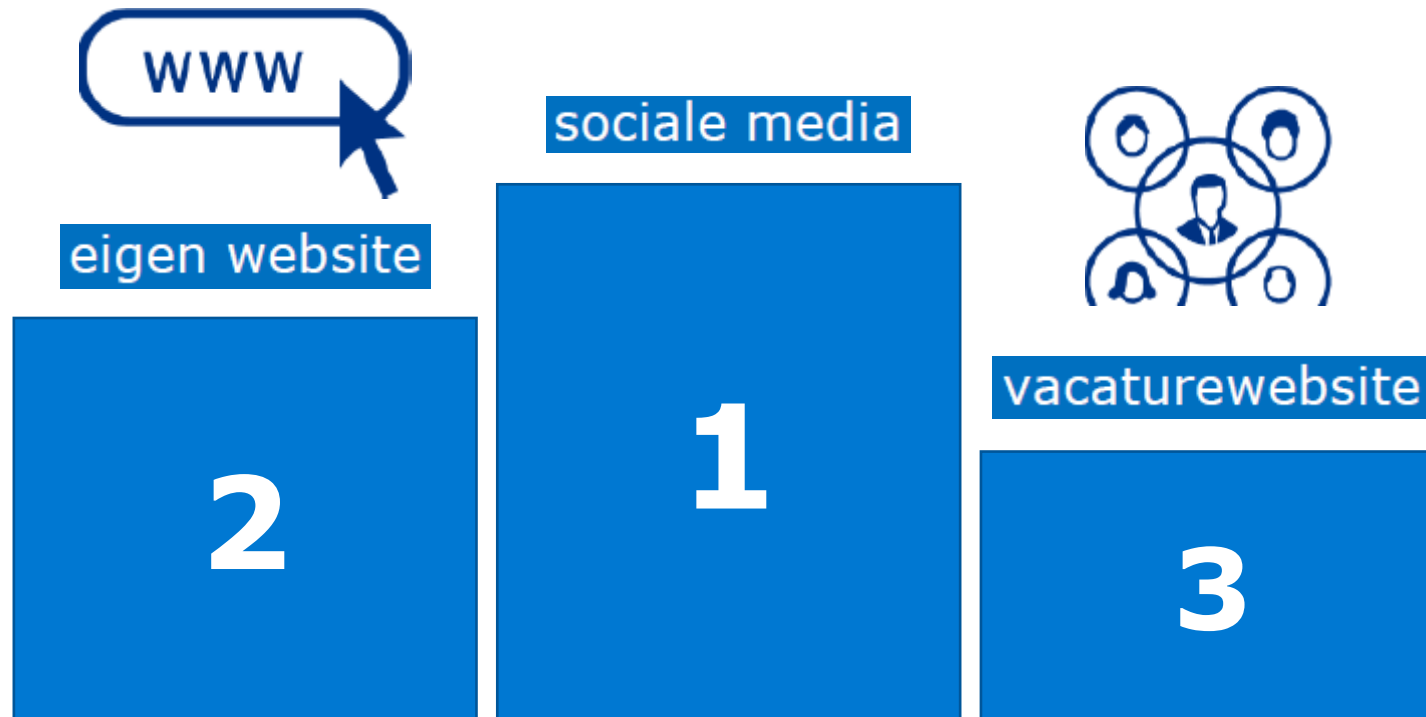
Ontwikkeling werkgelegenheid naar vaardigheden



Waar plaatsen werkgevers de meeste vacatureteksten?

- A. Op hun eigen website
- B. Op een vacaturewebsite
- C. Op sociale media
- D. In eigen bedrijf/etalage ophangen

Sociale media en eigen website werkgevers zijn goede plekken om vacatures te vinden



Welk deel van de werkgevers met vacatures zoekt nieuwe medewerkers via het eigen personeel?

A. 1 op de 10

B. 7 op de 10

C. 4 op de 10

D. 2 op de 10

Eigen personeel en relaties van werkgevers zijn goede manieren om gevonden te worden



71% zoekt via eigen personeel



62% zoekt via relaties

Wat kan je als decaan of mentor doen?

- In gesprek met de leerling over het belang van een leuke baan én de arbeidsmarktpositie
- Leerling selecteert drie studies van voorkeur op basis van interesses en capaciteiten en onderzoekt zélf de arbeidsmarktkansen bij deze drie studies
- Door raadpleging [KiesMBO](#) (SBB) of [Beroepskeuze](#) (UWV)
- Inzet lesmaterialen [LOB-gereedschapskist - Kiesjeplek](#)
- Reflectie op resultaten en verder verdiepen in arbeidsmarktkennis



Nuttige informatie

- Altijd actueel: werk.nl/arbeidsmarktinformatie
- Met eigen pagina per [regio](#)
- Inzicht in [Kansen op de arbeidsmarkt](#)
- Ontdek in welke beroepen er veel kans op werk via [Beroepskeuze](#)

- Maandelijks nieuwsbrief arbeidsmarkt Noord-Brabant?
jessie.vossen@uwv.nl

- ROA [De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2028](#)
- kiesmbo.nl
- Flyers [Kiezen voor een beroep](#) van Leerwerkloket
- [LOB-gereedschapskist - Kiesjeplek](#)

Arbeidsmarktinformatie

