

# Op de bres voor jongeren

**In de crisis is extra** inspanning vereist voor jongeren op de arbeidsmarkt.

Jan van den Hof

**W**e staan op dit moment allemaal in de overlevingsstand. Dat geldt voor werknemers, ouderen, ondernemers, de culturele sector, de sport en welke sector of bevolkingsgroep dan ook. Dé vraag is: hoe overleven we deze crisis van voor ons ongekende omvang? Het is goed om te zien dat we daarin tot nu toe gezamenlijk optrekken, ondanks verschillen van opvatting die er natuurlijk ook zijn.

Met het inperken van het Covid 19-virus lijkt het de goede kant op te gaan. Logischerwijze gaat nu steeds meer aandacht uit naar de economische gevolgen en naar het inrichten van de samenleving in de toekomst. In de komende maanden zal meer duidelijkheid ontstaan over de omvang van de schade voor economie en arbeidsmarkt. Hoe dan ook: er zullen bedrijven omvallen, de werkloosheid gaat toenemen en de horizon voor vele zzp'ers ziet er veel minder rooskleurig uit.

Ik wil graag aandacht vragen voor de enorme gevolgen die de coronacrisis voor jongeren heeft. Velen van hen zijn hun stage- of werkervaringsplaats al kwijtgeraakt. En de groep die dit jaar eindexamen heeft gedaan, heeft op zijn zachtst gezegd een merkwaardige afsluiting gehad van de schoolloopbaan tot nu toe. Dat zal sommigen ook een gevoel van onzekerheid geven. Als ze niet doorstuderen, betreden ze de arbeidsmarkt op een zeer moeilijk moment. Er is een grote kans dat ze als nieuwkomer de eerste tijd buitenspel komen te staan. Daar-



▲ Er is extra inspanning vereist om jongeren aansluiting te blijven geven op de arbeidsmarkt. FOTO: ROB VOSS/HOLLANDSE HOOGTE

bij zijn werkende jongeren behoorlijk oververtegenwoordigd in de flexibele schil van de bedrijven. Zij lopen dus een grotere kans om hun baan te verliezen.

Dit betekent niet dat ik het pleidooi van FNV-voorman Busker ondersteun om maar weer de weg van het 'vroegpensioen' op te gaan. In het verleden hebben we gezien dat plaatsmaken voor een ander op de arbeidsmarkt niet werkt. Integendeel, wie blijft werken, kan ook werk voor anderen scheppen. Om met hoogleraar Ton Wilthagen te spreken: „De arbeidsmarkt is geen vol café waar iemand pas naar binnen kan als een ander plaatsmaakt.”

Zeker in onze regio hebben we de oudere vaklieden nog steeds hard nodig. Tegelijkertijd is extra inspanning vereist om jongeren aansluiting te blijven geven op de arbeidsmarkt. Wilthagen pleitte al vrij vroeg in deze coronacrisis voor een soort 'leerwerkmaatschappij'. Van daaruit zouden jongeren – ook met steun van de rijksoverheid – op allerlei manieren moeten leren en werken,

eventueel zonder direct een aanstelling te krijgen en tegen een redelijke financiële tegemoetkoming. MKB Eindhoven denkt graag mee over dit soort creatieve oplossingen om de jongeren erbij te houden. Zo maken we ook afspraken met Samenwerkingsorgaan Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) over ondersteuning bij het werven van leerwerkbanen en stageplekken voor jongeren in onze regio. SBB is inmiddels een groot stage- en leerbanen offensief gestart, waarin bedrijven worden opgeroepen stages en leerbanen te behouden en waar mogelijk uit te breiden. Daarin wordt ook gewezen op extra financiële mogelijkheden. Wij denken dat - naast campagnes -

**In vergrijzende maatschappij zijn jongeren keihard nodig**

vooral direct persoonlijk contact tussen bedrijfsleven en scholen effectief kan zijn. Maar ook organisaties en coaches die jongeren in een kwetsbare positie ondersteunen zijn nodig. Staatssecretaris Van Ark heeft inmiddels geld beschikbaar gesteld om deze jongeren aan een stageplaats te helpen. MKB Eindhoven zet haar netwerk en mogelijkheden graag in om te voorkomen dat deze groep aan de kant komt te staan.

Laten we als samenleving samen op de bres staan voor jongeren. Uiteraard kijken ondernemers nu allereerst naar het zekerstellen van de continuïteit van hun bedrijf op korte termijn. Voor continuïteit op wat langere termijn is het echter van levensbelang de jongeren erbij te houden. Ook omdat we de jongeren in een vergrijzende maatschappij straks keihard nodig hebben. Dus stel als het maar even kan stages en leerwerkplekken beschikbaar.

Jan van den Hoff is ondernemer en voorzitter van MKB Eindhoven.